

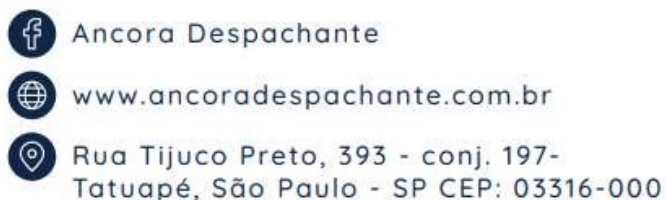


## ESG

### 1.1 O QUE É ESG?

Já ouviu falar em ESG? Este pode até ser um termo novo para você, mas certamente já ouviu falar em sustentabilidade, direitos trabalhistas, igualdade de direitos, inclusão social, diversidade e governança corporativa. Certamente você está bem mais familiarizado com esses assuntos. E se dissermos que tudo isso, na verdade, é ESG? Pois bem, ESG vem do inglês Environmental, Social and Governance, que em português significa Ambiental, Social e Governança. Trata-se de um conjunto de métricas, que consideram os aspectos de sustentabilidade ambiental de uma organização, a sua preocupação com as questões sociais - envolvendo principalmente seus colaboradores - e sua estrutura de governança corporativa.

- **AMBIENTAL** - Mudanças climáticas; - Esgotamento de recursos naturais; - Lixo e poluição; - Desmatamento.
- **SOCIAL** - Condições de trabalho; - Conflito de interesses; - Saúde e segurança do trabalho; - Relações entre colaboradores; - Diversidade e inclusão.
- **GOVERNANCE** - Estrutura executiva; - Advocacy e doações; - Diversidade e estrutura do conselho; - Suborno e corrupção; - Estratégia fiscal. Mais do que nunca, esta tem se tornado uma ferramenta central na estratégia corporativa e o mercado tem valorizado significativamente as organizações que se empenham em atingir melhores níveis ESG. Exemplo disso, é a exigência por parte dos investidores/fundos de investimentos em somente aplicar capital em empresas que tenham um compliance ESG devidamente implementado.





### 1.1.1 EVOLUÇÃO DA GESTÃO CORPORATIVA

Agora que já entendemos o que é ESG e todas as práticas relacionadas com esse princípio. Vale ressaltar que é o “G” que se destaca, pois é a governança corporativa que atua em função do “E” e do “S”. Possibilitando o aprimoramento do desenvolvimento sustentável e da responsabilidade social dentro da organização. Sabendo da importância da governança corporativa, é relevante conhecermos seu desenvolvimento até chegar na atual ESG. A governança, como conhecemos, teve início a partir de um movimento em busca do estabelecimento de um melhor modelo de gestão empresarial. Este movimento passou a despontar no cenário mundial a partir do início da década de 80, como consequência de diversos problemas relacionados à direção de algumas empresas. As recorrentes situações de conflitos no ambiente corporativo entre acionistas, administradores e demais partes interessadas, fez com que eclodisse a partir da década de 80, uma intensificação de estudos e pesquisas tanto no âmbito acadêmico, empresarial e governamental, que culminou em mudanças na legislação, criação de procedimentos e práticas de gestão e maior cobrança dos administradores na condução dos negócios das empresas. Como resultado, esses processos e sistemas de relacionamento entre os administradores, acionistas e demais partes interessadas, passa a ser denominado, dentre suas variadas conceituações, de governança corporativa. Governança Corporativa é o sistema que assegura aos sócios/proprietários o governo estratégico da empresa e a efetiva monitoração da diretoria executiva. A implementação de uma boa governança corporativa assegura aos sócios equidade, transparência, responsabilidade pelos resultados (accountability) e obediência às leis do país (compliance).

### 1.1.2 NASCIMENTO DE UM NOVO MODELO DE GESTÃO

O grande desafio das organizações na era da informação e desenvolvimento tecnológico tem sido assegurar aos seus stakeholders uma boa qualidade da gestão e o aumento do valor da empresa, por meio do gerenciamento de questões ambientais, sociais e de governança corporativa. Os debates sobre os temas que o ESG aborda consolidaram-se a partir de 1987, através do documento Our Common Future (Nosso Futuro Comum), que apresentou um novo olhar sobre o desenvolvimento sustentável.


 0800-4447744


 (11) 2280-0971

 (11) 94537-4985

 @ancora\_desp

 Ancora Despachante

 [www.ancoradespachante.com.br](http://www.ancoradespachante.com.br)

 Rua Tijuco Preto, 393 - conj. 197-  
Tatuapé, São Paulo - SP CEP: 03316-000



O termo ESG aparece pela primeira vez em 2004, em uma publicação do Pacto Global em parceria com o Banco Mundial, chamada O termo ESG aparece pela primeira vez em 2004, em uma publicação do Pacto Global em parceria com o Banco Mundial, chamada Who Cares Wins. Surgiu de uma provocação do secretário-geral da ONU Kofi Annan a 50 CEOs de grandes instituições financeiras, sobre como integrar fatores sociais, ambientais e de governança no mercado de capitais.

## 1.2 POR QUE A ESG É TÃO IMPORTANTE?

Hoje, qualquer empresa que pretende crescer adequadamente, seguindo os principais requisitos de mercado, precisa demonstrar que assumiu o compromisso com as boas práticas de ESG. E não só isso, empresas que buscam um investimento também precisam demonstrar essas práticas. Cada vez mais investidores estão preocupados em apoiar financeiramente empresas que, além do lucro, busquem contribuir para a melhoria das condições do planeta. Trata-se de uma nova mentalidade, que tem sido apoiada por grandes investidores globais e think tanks empresariais. É o que é chamado de investimento com propósito. O que antes era um diferencial no mercado, hoje é um pré-requisito. O ESG é um conjunto de métricas e ações que atestam a responsabilidade da organização com seus stakeholders - mercado, consumidores e investidores.

### 1.2.1 O QUE É CONSIDERADO EM CADA DIMENSÃO

ESG significa um amplo conjunto de considerações ambientais, sociais e de governança corporativa que podem afetar a capacidade de uma empresa de executar sua estratégia de negócios e criar valor no longo prazo. Embora os fatores ESG às vezes sejam chamados de não financeiros, a forma como uma empresa os gerencia, sem dúvida, tem consequências financeiras mensuráveis. Em cada um dos tópicos ESG, há pontos centrais que podem ser considerados. A dimensão Ambiental considera como a empresa é eficiente em relação à minimização de seu impacto ambiental, com a diminuição do consumo de carbono e o uso adequado dos recursos naturais, entre outros critérios.





• **AMBIENTAL - Assumir:** Práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais;

- **Desenvolver:** Iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental;

- **Incentivar:** O desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis. A dimensão Social abrange todas as questões da relação da empresa com seus colaboradores, fornecedores, parceiros, clientes e com as comunidades nas quais atua. Inclui ainda aspectos como apoio a diversidade e a não discriminação de qualquer grupo social, seja no ambiente de trabalho ou nas esferas públicas de ação das marcas (como campanhas de marketing e outros).

• **SOCIAL - Respeitar:** É apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência;

- **Apoiar:** A liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva;

- **Estimular:** Práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego;


- **Eliminar:** Todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;


- **Eradicar:** Todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva; - **Assegurar:** A não participação da empresa em violações dos direitos humanos. O critério Governança engloba as providências de administração ética do negócio, transparência na prestação de contas à sociedade e combate à corrupção.

## • GOVERNANÇA

- **Garantir:** A transparência das informações importantes para as partes interessadas;

- **Combater:** A corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno;


 0800-4447744

 (11) 2280-0971

 (11) 94537-4985

 @ancora\_desp

 Ancora Despachante

 [www.ancoradespachante.com.br](http://www.ancoradespachante.com.br)

 Rua Tijuco Preto, 393 - conj. 197-  
Tatuapé, São Paulo - SP CEP: 03316-000





- **Implementar:** A prestação de contas de forma efetiva, clara e verdadeira. Além disso, os critérios ESG estão totalmente relacionados aos chamados ODSs (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável), termo cunhado pela ONU para se referir aos 17 macro temas que representam os desafios e vulnerabilidades que precisam ser endereçados por todos até 2030 para caminharmos no desenvolvimento sustentável do mundo. A ESG nada mais é do que a própria sustentabilidade corporativa. Uma organização que está em conformidade com práticas ESG entende quais são seus impactos negativos e positivos na sociedade e consegue agir sobre eles. É necessário minimizar os negativos e potencializar os positivos, assim como equacionar os prejuízos já provocados.

### 1.2.2 ESG E OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Você sabia que os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e o ESG não são a mesma coisa? Apesar disso, ambos estão estreitamente relacionados. Enquanto os ODS são compromissos mundiais em favor do desenvolvimento sustentável, o ESG refere-se às condutas de uma organização. Percebe que há uma forte relação entre ESG e ODS. Ao adotar melhores práticas de ESG, uma organização tem maior inclinação para também contribuir com os ODS. Portanto, é fundamental compreendermos o que são os 16 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

- Objetivo 1. Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares;
- Objetivo 2. Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável;
- Objetivo 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades;
- Objetivo 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
- Objetivo 5. Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas;

 0800-4447744

 (11) 2280-0971

 (11) 94537-4985

 @ancora\_desp

 Ancora Despachante

 [www.ancoradespachante.com.br](http://www.ancoradespachante.com.br)


 Rua Tijuco Preto, 393 - conj. 197-  
Tatuapé, São Paulo - SP CEP: 03316-000





- Objetivo 6. Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos;
- Objetivo 7. Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos;
- Objetivo 8. Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação;
- Objetivo 9. Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles;
- Objetivo 10. Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis;
- Objetivo 11. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis;
- Objetivo 12. Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos;
- Objetivo 13. Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável;
- Objetivo 14. Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade;
- Objetivo 15. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis;
- Objetivo 16. Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.


 0800-4447744


 (11) 2280-0971

 (11) 94537-4985

 @ancora\_desp

 Ancora Despachante

 [www.ancoradespachante.com.br](http://www.ancoradespachante.com.br)

 Rua Tijuco Preto, 393 - conj. 197-  
Tatuapé, São Paulo - SP CEP: 03316-000